

LE PARCOURS EN 3 ETAPES

- Etape 1 : Construire un parcours de formation cohérent (2 jours)
 - Savoir analyser des besoins en formation
 - Créer un parcours de formation initiale avec la méthode « effi80 » (théorie & pratique)
 - Mettre en œuvre une montée en compétence (formation continue)

- Etape 2 : Concevoir des supports de formation percutants (1 jour)
 - Définir une ligne éditoriale des supports de formation en adéquation avec les besoins (supports d'animation, livret des participants...)
 - Maîtriser les techniques pour créer des supports visuels / textuels

- Etape 3 : Mettre en application l'animation de la formation (2 jours)
 - Utiliser les techniques d'animation d'une session de formation
 - Savoir appréhender tous les publics et tous les styles d'apprenants
 - Maîtriser les règles de base de la communication et de la pédagogie des adultes

- Option : Bénéficiez d'une journée d'accompagnement personnalisé pour vous aider à concevoir et animer une de vos formations en cohérence avec votre propre environnement professionnel

Ce programme peut être personnalisé pour répondre à vos besoins spécifiques.

Contactez-nous pour en savoir plus sur notre formule sur mesure

BENEFICES ATTENDUS

Avec ce parcours complet, vous serez en mesure de :

- ✓ Analyser tout besoin en formation initiale ou continue
- ✓ Créer entièrement le parcours adéquat de formation avec la séquence, l'objectif, la durée, la méthode et le mode d'apprentissage
- ✓ Proposer des exercices d'application, de simulation, jeux en cohérence avec l'objectif recherché
- ✓ Maîtriser toutes les techniques pour créer des supports captivants et percutants
- ✓ Bien vous préparer pour animer des sessions de formations motivante et dynamique
- ✓ Susciter une bonne dynamique de groupe et faciliter les apprentissages et les échanges
- ✓ Anticiper les situations difficiles et adapter votre attitude et comportement
- ✓ Vérifier que la formation réponde en tous points aux objectifs et que les compétences soient acquises par chaque apprenant

PROGRAMME

Etape 1 : Construire un parcours de formation cohérent (2 jours)

- ✓ Savoir analyser des besoins en formation
 - ▶ Prendre en compte le public et la nature des objectifs opérationnels
 - ▶ Transformer ces objectifs opérationnels en objectifs pédagogiques puis en séquences
 - ▶ Répartir les thèmes et objectifs dans le temps imparti pour la formation

- ✓ Créer un parcours de formation initiale avec la méthode « effi80 » (théorie & pratique)
 - ▶ Transformer un contenu pédagogique efficacement
 - ▶ Concevoir et rédiger des exercices pratiques et mises en
 - ▶ Mettre en application la méthode « effi80 » ou comment faire en sorte que le collaborateur retienne la formation

- ✓ Mettre en œuvre une montée en compétence (formation continue)
 - ▶ Développer la confiance et susciter le désir de progresser.
 - ▶ Déployer une méthodologie opérationnelle pour accompagner la montée rapide en compétence.
 - ▶ Optimiser votre communication en situation d'accompagnement.
 - ▶ Utiliser un outil concret pour mesurer et suivre la montée en compétences et la performance

Etape 2 : Concevoir des supports de formation percutants (1 jour)

- ✓ Définir une ligne éditoriale des supports de formation en adéquation avec les besoins
 - ▶ La forme de supports
 - ▶ Couleurs, thèmes charte graphique
 - ▶ La règle des 1/3 – 2/3
 - ▶ Le texte et les visuels
 - ▶ Atelier : Définition de votre ligne éditoriale de supports de formation

- ✓ Maîtriser les techniques pour créer des supports visuels / textuels
 - ▶ Les différents supports en formation et leurs objectifs respectifs
 - ▶ Les thématiques de forme abordées pour chaque support
 - ▶ Comment s'appropriier les bonnes pratiques
 - ▶ Atelier : Construisez des supports de formation

Ce programme peut être personnalisé pour répondre à vos besoins spécifiques.

Contactez-nous pour en savoir plus sur notre formule sur mesure

PROGRAMME

Etape 3 : Mettre en application l'animation de la formation (2 jours)

- ✓ La communication et ses impacts
 - ▶ Autodiagnostic- quel formateur êtes vous ?
 - ▶ La gestuelle et l'attitude
 - ▶ Comment utiliser l'espace de la salle, une position pour son corps et son regard ?
 - ▶ La déperdition de l'information
 - ▶ La règle des 3 V
- ✓ Définir les règles de la formation
 - ▶ Les 6 règles incontournables
- ✓ Les moments clés de la formation
 - ▶ Introduction / Conclusion
 - ▶ Appréhender les besoins du groupe : cohésion, respect, leaders naturels
 - ▶ Faire face à l'absence de participation en suscitant des réactions
- ✓ Les différentes façon d'animer
- ✓ Adapter ses techniques aux différents profils d'apprenants
 - ▶ Les réfléchis, les proactifs, les théoriciens et pragmatiques
- ✓ Savoir recadrer ses apprenants (situation de désaccord, hors sujets, savoir être ...)

Ce programme peut être personnalisé pour répondre à vos besoins spécifiques.

Contactez-nous pour en savoir plus sur notre formule sur mesure

METHODES PEDAGOGIQUES

- ✓ Méthode participative
- ✓ Partage d'expériences
- ✓ Apports d'expertise et études de cas issus de situations réelles d'entreprise
- ✓ Exercices pratiques

PREREQUIS

Ce parcours de formation ne nécessite aucun prérequis

PUBLIC CONCERNE

Toute personne formant ou souhaitant devenir formateur occasionnel pour adultes, ou encore toute personne amenée à dispenser des sessions de formation.

Complétez cette formation avec :

- ✓ Accompagnement individualisé