

L'ACCOMPAGNEMENT AU CHANGEMENT PAR LE MANAGER

effiCRM

DUREE : 2 jours

Code Formation : FOR024

BENEFICES

- Préparer et mettre en œuvre une communication pertinente autour du changement.
- Gagner l'adhésion des collaborateurs et traiter les réticences face au changement.
- S'appuyer sur les opportunités du changement pour réussir

PROGRAMME

- ✓ Comprendre les enjeux du changement pour l'entreprise et les collaborateurs
 - ▶ Les raisons du changement
 - ▶ Les bénéfices et inconvénients perçus et réels
- ✓ Traduire le changement en objectifs concrets pour son équipe
- ✓ Analyser et assimiler ses propres réactions face au changement et les conséquences du changement sur le comportement de son équipe.
- ✓ Comprendre et gérer les réactions émotionnelles des acteurs.
- ✓ Repérer les réticences et adopter la bonne stratégie pour lever les freins
- ✓ Construire son plan de communication et utiliser la bonne attitude pour convaincre
- ✓ Planifier les différentes étapes de la mise en œuvre
- ✓ Piloter, suivre et communiquer sur les résultats du changement

Ce programme peut être personnalisé pour répondre à vos besoins spécifiques.

Contactez-nous pour en savoir plus sur notre formule sur mesure

METHODES PEDAGOGIQUES

- ✓ Partage d'expériences
- ✓ Apports d'expertise et études de cas issus de situations réelles d'entreprise
- ✓ Exercices pratiques

PREREQUIS

Cette formation ne nécessite pas de prérequis

PUBLIC CONCERNE

Tout personne ou manager qui souhaite acquérir les techniques pour accompagner ses équipes au changement

Complétez cette formation

- ✓ Accompagnement individualisé
- ✓ Manager une équipe

Les  d'effiCRM

- + Exercices d'application adaptés aux métiers des participants
- + Livret remis à chaque participant
- + Tarif unique de 1 à 8 collaborateurs d'une même entreprise
- + Possibilité d'adapter le contenu dans notre formule « sur-mesure »
- + Formateur, ancien responsable opérationnel, spécialisé en management d'équipe