

DUREE : 2 jours

Code Formation : FOR006

## BENEFICES ATTENDUS

- Faire monter en compétence ses collaborateurs
- Adapter son management selon son niveau d'autonomie de chaque collaborateur
- Maitriser la structure et les étapes d'un entretien individuel
- Générer l'implication du collaborateur au quotidien

## PROGRAMME

- ✓ S'approprier les conditions du management motivant
- ✓ Maitriser les leviers de motivation
- ✓ Savoir détecter et gérer la démotivation
- ✓ Définir les actions et les moyens en fonction du niveau de maturité de chaque collaborateur (délégation, suivi individuel...)
- ✓ Confier une mission de manière motivante
- ✓ Suivre et analyser les résultats individuels avec objectivité
- ✓ Définir les supports d'évaluation
- ✓ Préparer et mener les entretiens individuels pour en faire un levier de reconnaissance et de motivation
- ✓ Savoir traiter l'erreur et la faute
- ✓ Savoir mener un entretien de valorisation/recadrage

*Ce programme peut être personnalisé pour répondre à vos besoins spécifiques.  
Contactez-nous pour en savoir plus sur notre formule sur mesure*

## METHODES PEDAGOGIQUES

- ✓ Partage d'expériences
- ✓ Apports d'expertise et études de cas issus de situations réelles d'entreprise
- ✓ Exercices pratiques

## PREREQUIS

Cette formation ne nécessite pas de prérequis

## PUBLIC CONCERNE

Toute personne managant ou souhaitant manager et qui désire maitriser les leviers de motivation individuelle

## Complétez cette formation avec :

- ✓ Accompagnement individualisé
- ✓ Manager une équipe
- ✓ Manager les activités